

Beleidskader

Stichting Stéphanos

2018 – 2023



**Hulp aan (wees)kinderen
en
evangelisatie in Malawi en Zambia**

INHOUDSOPGAVE

Hoofdstuk/paragraaf	Pagina
1. Introductie	3
1.1 Algemene gegevens	3
1.2 Grondslag	3
1.3 De naam	3
1.4 Werkterrein	3
2. Diaconaal werk	5
2.1 Algemeen	5
2.2 Achterban en betrokkenheid	5
3. Governance en organisatie	6
3.1 Transitie	6
3.2 Bureau-organisatie	6
3.3 ThuisFrontCommissie/veldwerker	6
3.4 Comité van Aanbeveling	6
3.5 Canada/USA	7
4. Financiën Stichting Stéphanos	8
4.1 Begroting en jaarverslag	8
4.2 Inkomsten	8
5. Beleidsontwikkeling en strategie naar 2023	9
5.1 Governance	9
5.2 Ondernemersplatform	9
5.3 Secondary school	9
5.4 Meer vrijwilligers/veldwerkers	10
5.5 Lokale inkomsten Afrika	10
5.6 Verstevinging NL-organisatie	10
5.7 Canada/USA	11
5.8 Evalueren werkgebieden	11
5.9 Uitbreiden achterban/fundraising	11
6. Tot slot	12

1. Introductie

1.1 Algemene gegevens

De Stichting Stéphanos is een niet-gouvernementele organisatie (NGO).

De "Stichting Voorlopig Steunfonds Malawi en omstreken" is in april 1984 opgericht en werkte aanvankelijk in meerdere Afrikaanse landen, zowel op zendingsgebied als diaconaal. Hoewel de oprichters overwegend van hervormde afkomst waren, werd het werk vanaf het begin vanuit een bredere (kerkelijke) achterban gedragen. In maart 1989 zijn de statuten van de "Stichting Voorlopig Steunfonds Malawi en Omstreken" omgezet in die van de "Stichting Stéphanos".

Statutair doel van de Stichting Stéphanos is hulpverlening en evangelisatie ten behoeve van (wees)kinderen in Malawi en Zambia. Dit doel wordt nagestreefd in relatie met en ten behoeve van de lokale bevolking, met de gedachte om te voorkomen dat er langdurige afhankelijkheidsrelaties ontstaan. Alle vormen van hulpverlening en dienstbetoon komen voort vanuit onze Bijbels gewortelde opvatting van christelijke barmhartigheid en naastenliefde.

Het doel moet mede verwezenlijkt worden door studie en voorlichting, contacten met kerkelijke instanties en fondswerving onder particulieren/kerken/bedrijven en alles wat in de ruimste zin daarmee verband houdt.

De stichting staat ingeschreven in de Kamer van Koophandel (Den Haag) onder nummer 41167663, en houdt kantoor in Werkendam.

De stichting wordt door de belastingdienst erkend als een Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI).

Op internet is Stichting Stéphanos te vinden op www.stephanos.nl.

1.2 Grondslag

De Stichting Stéphanos erkent de Bijbel als Woord van God, de onfeilbare bron voor het doordenken en uitvoeren van haar beleid. De stichting aanvaardt de Drie Formulieren van Enigheid (Heidelbergse Catechismus, de Nederlandse Geloofsbelijdenis en de Dordtse Leerregels) als neerslag daarvan.

1.3 De naam

De Stichting Stéphanos is opgericht als een organisatie met een diaconale spits. Zij is daarom genoemd naar een van de eerste diakenen die met name genoemd wordt in het Nieuwe Testament: Stefanus.

1.4 Werkterrein

Een van de landen waar de Stichting Stéphanos vanaf het begin werkte, is Malawi. In 1996 ontving de Stichting Stéphanos een stuk land bij Chilangoma in Malawi om daarop een weeshuis te stichten. Inmiddels is er op het terrein van Stéphanos in Malawi daarnaast ook een boerderij, een primary school, een Vocational Training College, een kantoorgebouw, een kleine kliniek etc. Stéphanos Malawi is een eigen NGO onder leiding van een Malawiaans Bestuur en een Malawiaanse directeur. Stéphanos Nederland is nog immer de grootste

financier en heeft een bepalende stem in de vormgeving van de totale activiteiten en vooral de reformatisch-christelijke identiteit.

In de loop van de tijd ontstonden er contacten met de Church of Central Africa Presbyterian (CCAP, de gevestigde protestantse volkskerk) en werd ook het werk voor de opbouw en toerusting van de Reformed Presbyterian Church in Malawi (RPC) ter hand genomen, werk dat voor een deel gekenschetst kan worden als zending.

In 2007 werd deze zendingstaak overgedragen aan de Hersteld Hervormde Kerk in Nederland (HHK). Het stichtingsbestuur werd meer interkerkelijk samengesteld en het werk toegespitst op diaconale hulp.

De contacten met de HHK in Malawi en Nederland zijn goed.

Naast dit qua omvang grootste deel van het werk van Stéphanos, zijn er activiteiten in en om de hoofdstad Lilongwe. Daar wordt door een veldwerkster vooral ingestoken op het ontwikkelen van betere en natuurlijke landbouwmethoden, om zo de (mais)opbrengst per oppervlakte van het land structureel te vergroten. Daarbij wordt in die betreffende dorpjes ook Evangelisatiewerk gedaan.

Naast Malawi is Stéphanos ook actief in het oosten van het veel grotere buurland Zambia. Met een klein team van veldwerkers wordt daar veel werk verzet in de omgeving van Petauke. Alfabetisering, evangelisatie, lectuurverspreiding, training van ouderen om Bijbelverhalen te kunnen vertellen en vele andere activiteiten. Ook hier probeert Stéphanos te vermijden dat er langdurige afhankelijkheid gaat ontstaan, hetgeen in Afrika in het algemeen een complexe opgave is. Ook in Zambia kennen we een organisatiemodel met een lokaal bestuur, bestaande uit enkele betrokken Zambianen, waaronder een predikant.

2. Diaconaal werk

2.1 Algemeen

Onder diaconale zorg wordt verstaan: Invulling geven aan christelijke barmhartigheid.

Een diaconie is in strikte zin het orgaan voor kerkelijke armenzorg. In de loop van de (kerk)geschiedenis is de visie op het diaconaat verbreed naar de zorg (of noodhulp) voor bredere doelgroepen en over landsgrenzen heen.

Duidelijk is dat (met name jonge) kerken dat nog niet aankunnen. Daarnaast is in veel landen de nood erg groot en het bereik en invloed van de kerk in de samenleving onvoldoende. Vandaar dat (voor hen) buitenlandse diaconale organisaties, die sociale taken van kerken in 'arme landen' steunen, onmisbaar zijn. Van de vele NGO's die dat nastreven, is Stéphanos er één.

2.2 Achterban en betrokkenheid

Séphanos heeft een brede inbedding binnen het spectrum van de reformatorische kerken. Omdat de diverse kerkverbanden onderling verschillen, zal Stéphanos zo goed mogelijk met haar communicatie aansluiten bij haar achterban en waar mogelijk een zo goed mogelijke afspiegeling willen zijn daarvan.

Een inzet vanuit het Westen in Afrika heeft als gevaar dat er niet op gelijkwaardige wijze wordt samengewerkt. Daarvoor moet worden gewaakt. Ook Stéphanos en haar achterban moeten zich bewust zijn dat we zonder de lokale Afrikaan ons werk niet kunnen doen. Daarenboven hebben we het gebed vanuit onze achterban nodig en dienen ook alle betrokken (veld)werkers dagelijks in afhankelijkheid van de Heere te leven. Alleen dan zijn er vruchten te verwachten op ons werk. Dan krijgt het werk gestalte op de manier zoals diaken Stefanus dat in het Bijbelboek Handelingen mocht laten zien. En dat geldt vanzelfsprekend ook voor het werk dat meer het accent heeft op hulpverlening, ontwikkelingswerk, evangelisatie, kortom voor al het werk gedaan in Afrika en gesteund door onze achterban.

3. Governance en organisatie

3.1 Transitie

In de eerste helft van de looptijd van deze planperiode wil het huidige bestuur (zie KvK voor actuele samenstelling) zich naar een toezichthoudende rol bewegen. Een interim-directeur en een bestuursadviseur zijn daartoe aangesteld. Uiteindelijk zal de organisatie worden geleid door een directeur (t.z.t. een bestuurder) en kan het huidige bestuur in een Raad van Toezicht worden omgevormd. Dat proces moet zorgvuldig worden vormgegeven, niet overhaast, op basis van goede profielen, juridisch advies etc., zodat Stéphanos een transparante organisatie blijft, die meer slagkracht kan ontwikkelen.

Samenwerking zal een belangrijk punt van aandacht zijn. Er is altijd veel meer werk te doen dan Stéphanos kan uitvoeren. Dat is niet alleen bij natuurrampen in Afrika het geval (noodhulp), maar ook structureel. Als er natuurlijke samenwerkingspartners zijn (lokale kerken, NGO's, overheid etc.) die vanuit de grondslag aansluiting hebben met Stéphanos, zullen we ons inspannen om waar nodig/mogelijk ook samen op te trekken.

3.2 Bureau-organisatie

Bestuur/directie, en in de nabije toekomst in de bovengeschetste vorm, wordt ondersteund door een deskundige kantoormedewerker. Daardoor kan correspondentie worden beantwoord, verslaglegging worden gedaan en kunnen alle voorkomende kantoorwerkzaamheden voortgang vinden.

Naast de genoemde bureaumedewerker kent Stéphanos een voorlichter. Deze voert de meest voorkomende PR/voorlichtingstaken uit. Denk aan kwartaalbladen, beurzen, scholen, ondernemers, kerken en een veelheid aan andere contacten die worden beheerd. Fundraising en bekendheid geven aan het werk in de achterban zijn de pijlers waaruit deze functie bestaat.

Naast de betaalde krachten kent Stéphanos veel vrijwilligers. Zij zijn voor ons van onschatbare waarde. Op vele terreinen verrichten ze hun werk. In allerlei administratieve taken, als werkgroep lid, als commissielid etc. Zonder hen zou het ondenkbaar zijn zoveel van onze inkomsten in Afrika te kunnen besteden.

3.3 ThuisFrontCommissie/veldwerker

Daarnaast is de Stichting Stéphanos ook (informeel) werkgever. De stichting zendt de Nederlandse werkers uit naar Malawi en Zambia. Zij doet dat bij voorkeur vanuit de kerkelijke gemeente waar de uitgezonden werker lid is. Iedere uitgezonden veldwerker heeft een eigen ThuisFrontCommissie (TFC) die de noodzakelijke inkomsten genereert voor de werker. Daarmee is Stéphanos voor hen niet juridisch een werkgever, maar een uitzendende organisatie, waarbij we via AON (voorheen PSO) de diverse zaken betreffende hun rechtspositie faciliteren.

3.4 Comité van Aanbeveling

Het is voor ons verheugend om een breed Comité van Aanbeveling te hebben. Daarin zijn vele voor de achterban herkenbare personen opgenomen, waaronder veel predikanten uit de breedte van de reformatorische gezindte. Zij leveren om beurten ook een meditatieve bijdrage aan ons kwartaalblad.

Het Comité is daarmee een verzameling van ambassadeurs voor het werk in Malawi en Zambia. We zijn hen erkentelijk voor hun betrokkenheid en zullen blijvend zoeken naar een goede invulling voor ons Comité.

3.5 Canada/USA

We zijn dankbaar voor de steun die we de afgelopen jaren hebben gehad van reformatorische christenen uit Canada en de USA. Voor de verdere uitbouw daarvan zullen we in overleg met hen beleid ontwikkelen. Het Stéphanos Development Fund is een manier voor onze overzeese vrienden om fiscaal verantwoord te kunnen geven.

Ook de aan ons verwante kerken in Canada/USA zouden we graag meer aandacht willen geven in deze planperiode.

Om bovenstaande te kunnen bewerkstelligen, zullen we op strategisch niveau de contacten moeten verstevigen, Engelstalige communicatie (via of met behulp van hen) moeten opstarten om de Canadese/Amerikaanse kerkganger en ondernemer te bereiken met ons werk in Afrika en zodoende hen ook een natuurlijker plaats in onze brede en internationale achterban te geven.

4. Financiën Stichting Stéphanos

4.1 Begroting en jaarverslag

De Stichting Stéphanos in Nederland voert een eigen begroting. Het Stéphanos Children's Home (de NGO in Zuid Malawi met weeshuisjes etc.) werkt eveneens met een eigen begroting, die door haar Malawische bestuur en Stichting Stéphanos wordt goedgekeurd. Ook de TFC's voor de veldwerkers begroten zelf.

Maandelijks worden de bedragen overgemaakt naar Afrika. Hetzij door de TFC's, hetzij door de penningmeester in overleg met de directie.

Er wordt gewerkt met een continuïteitsreserve, die in ieder geval één jaar salaris van de Nederlandse werknemers dekt.

Details over indeling van de begroting, de diverse uitgaven, bezittingen en dergelijke zijn op de website te vinden in de jaarverslagen, die binnen gestelde termijn worden gepubliceerd.

4.2 Inkomsten

De inkomsten van de Stichting Stéphanos vallen uiteen in twee categorieën, namelijk die ter vrije besteding en inkomsten gelabeld aan een project (kan ook een sponsorkind zijn!).

De gelabelde gelden dienen besteed te worden aan het opgegeven doel/project/gebied. Mocht dit onverhoopt om welke reden dan ook een probleem opleveren, dan wordt eerst overleg gevoerd met de gever.

Zo mogelijk en waar nodig wordt een beroep gedaan op (een) medefinancieringsorganisatie(s). Die contacten verlopen via de voorlichter/directie.

De bankgegevens van Stéphanos alsmede die van alle TFC's zijn zichtbaar op onze website.

De Stichting Stéphanos verkrijgt haar inkomsten uit onder andere:

- Vaste donaties (minimaal €5,-, men ontvangt het kwartaalblad)
- Vrije giften (acceptgiro bij kwartaalblad)
- Jaarlijkse kerkenactie: gift of collecteopbrengst
- Scholenacties met allerhande activiteiten
- Presentie op beurzen met verkooptafels, werving nieuwe leden etc.
- Schenking/nalatenschap
- Ondernemers die bijdragen
- Werkgroepen met een zeer grote diversiteit aan acties
- Adoptie, in diverse vormen (weeskind, student voortgezet onderwijs etc.)

Zoveel als mogelijk is, worden de contacten met de gevers onderhouden. De meest reguliere vorm is het magazine/kwartaalblad, maar ook worden er bedankbrieven verzonden of in speciale gevallen een bezoek gebracht. Zo streven we naar een duurzame en open relatie met alle betrokkenen die ons op welke wijze dan ook steunen of anderszins een warm hart toedragen.

5. Beleidsontwikkeling en strategie naar 2023

Naast de hierboven weergegeven staande beleidssituatie, is het goed om enkele punten eruit te lichten die beleidsontwikkeling vragen. Hieronder in willekeurige volgorde een korte beschrijving per punt dat in deze planperiode moet worden gerealiseerd, zo de Heere wil en wij leven (Jakobus 4:15).

5.1 Governance

Voor een vitale en toekomstgerichte organisatie is het van belang de governance in lijn te brengen met reeds genomen besluiten. Dat betekent dat primo 2020 Stichting Stéphanos een Raad van Toezicht heeft, waarin bestaande kennis van het huidige bestuur behouden blijft en nieuwe professionele toezichthouders, geworven op basis van profielen, toetreden. Vanaf dat moment is de leiding van de organisatie belegd bij de Raad van Bestuur. Het proces er naartoe wordt begeleid door een transitiecommissie bestaande uit 2 bestuursleden, de bestuursadviseur en de interim-directeur.

5.2 Ondernemersplatform

Het is van groot belang voor de ontwikkeling van projecten in Afrika en de meer businessmatige opzet van al ons werk om de creatieve inbreng van ondernemers (ideeën, netwerken en middelen) aan ons werk te verbinden. Daartoe organiseren we jaarlijks een event voor hen. In de even jaren een ondernemersreis naar Afrika, in de oneven jaren iets in Nederland, nader uit te werken door directie/voorlichting (bijvoorbeeld een benefietdiner met lezing, bijeenkomst in Afrikamuseum etc).

Doelstelling is een structurelere bijdrage en betrokkenheid vanuit de ondernemerswereld.

5.3 Secondary school

Specifiek voor SCH: het christelijk onderwijs aan de kinderen is een groot speerpunt. We beschikken over een primary school, een beroepsopleiding (VTC), maar in de zeer cruciale leeftijdsfase van de secondary school moeten we de kinderen onderbrengen op scholen in de regio. Zelden is dat christelijk onderwijs, nog afgezien van de omstandigheden (boarding) waar de kinderen terecht komen. Slecht toezicht, misstanden, achterstelling van de weeskinderen en meer maken dat we uitzien naar de realisatie van een eigen secondary school.

Het realiseren is een zaak van meerdere jaren, maar het lijkt reëel om aan het einde van deze planperiode een eigen secondary school te hebben. Afhankelijk van de financiering en de mogelijkheden om goede kwaliteit docenten aan te trekken, starten we met 'form 1' en groeien we elk jaar een leerjaar erbij tot en met 'form 4'.

Om te zorgen dat we de beste input verzamelen, worden in Malawi andere secondary schools bezocht. Waar nodig/mogelijk geldt dat in een bredere Afrikaanse context (bijvoorbeeld Mbuma in Zimbabwe).

Aan een begroting is al gerekend, maar de taskforce in SCH, in samenwerking met de NL-directeur, moet nog verdere verdiepingsslagen maken.

Planning is om begin 2020 een externe deskundige Malawiaan in de arm te nemen, die dit proces kan begeleiden. Begin bouw 2021, gereed 2022/2023.

Uiteindelijk moet de te stichten school zichzelf kunnen bedruipen middels de schoolfees. Rond de 50% zal bestaan uit kinderen die onze primary school verlaten en waarvoor SCH nu ook de

fees betaalt, maar de andere helft zal (op de manier van het VTC, de beroepsopleiding) bestaan uit externe studenten waarvan de ouders/verzorgers de fee kunnen betalen. Voor het geheel wordt een separaat plan uitgewerkt.

5.4 Meer vrijwilligers/veldwerkers

Om het geheel van ons werk in Afrika te ondersteunen en een blijvend sterke verbinding met de Nederlandse achterban te bewerkstelligen, zal verder worden doordacht op welke wijze we meer vrijwilligers uit Nederland kunnen inzetten. Veldwerkers die voor minimaal 3 jaar worden uitgezonden, vormen de basis, maar ook kortere verbanden zijn werkbaar, afhankelijk van de setting. Regelmatig komen er mensen op ons pad, maar om die vragen goed te kunnen beantwoorden, hebben we aanvullend eenduidig beleid nodig. Dat zal in de eerste helft van deze planperiode uitgewerkt worden.

Vanzelfsprekend dient een tijdelijke inzet altijd op de vraag uit Afrika te zijn afgestemd. Bijkomend voordeel is dat we in Nederland meer ambassadeurs krijgen, die wellicht in hun eigen omgeving (vriendenkring, kerk) een werkgroep opzetten of activiteiten ontwikkelen die het werk van Stéphanos ten goede komen. En uit een kortere inzet van bijvoorbeeld 6 maanden kan ook een nieuwe zendeling of veldwerker geboren worden!

5.5 Lokale inkomsten Afrika

De basis van ons handelen moet erop gericht zijn, zoals we eerder hebben gezien, om langdurige afhankelijkheid te vermijden. Daartoe wil Stéphanos zorgen dat elk 'project' werkt aan een eigen doelstelling om lokale inkomsten te verwerven. In het bijzonder geldt dat voor het meest budgetvereisende onderdeel van ons werk, SCH in Zuid-Malawi. Middels de farm (vooral productie van eieren), maar ook middels het telen van gewassen in greenhouses (paprika, tomaat en/of andere gewassen) door lokaal personeel, kan er een bepaald deel van het budget lokaal gegenereerd worden.

Hiertoe zal in de budgetronde 2020 met SCH afspraken worden gemaakt, in de vorm van een target. Er wordt in 2019 geïnvesteerd om een en ander mogelijk te maken, en daarvan moeten vanaf 2020 de eerste resultaten zichtbaar kunnen worden.

We spreken hiermee professionaliteit aan van de lokale werknemers, doen een beroep op hun trots en landbouwkwaliteit en met de nodige begeleiding gaat dat leiden tot verminderde financiële afhankelijkheid van Stéphanos-Nederland. Een percentage zelfvoorzienendheid zal in overleg worden bepaald.

5.6 Versteving NL-organisatie

Ook in Nederland ligt er werk te wachten. De vele taken lopen nu over een beperkt aantal bureaus, en Stéphanos is daardoor kwetsbaar en afhankelijk van vrijwilligers. Voor alle inzet in het verleden zijn we zeer dankbaar. De komende jaren zullen we toegaan naar een klein kernteam o.l.v. de eindverantwoordelijke (directeur of bestuurder), met een inhoudelijke bureaumedewerker, een voorlichter, projectcoördinator, aanspreekpunt vrijwilligers. De mate waarin dat betaalde functies zijn, het percentage dienstverband etc., moet in een separaat plan zichtbaar worden in 2020.

Tevens zal Stéphanos in ieder geval de eerste helft van deze planperiode beleid vastleggen m.b.t. aannemen/uitzenden veldwerkers, ICT, inzet vrijwilligers en HRM in het algemeen.

Daarmee zal de eindverantwoordelijke zich richten op strategie, gezicht naar achterban, contactpersoon TFC's, trekker van het ondernemersplatform, werkbezoeken aan de projecten en aansturen/uitbouwen van de organisatie als geheel, in Nederland en in Afrika.

5.7 Canada/USA

Stéphanos stelt een separaat plan op om meer gezamenlijk met de Canada/USA-achterban op te trekken om het werk in Afrika beter te kunnen steunen/ontwikkelen. Er is daar vermoedelijk een redelijk potentieel aan betrokken christenen te vinden, zowel particulieren en ondernemers. Zoals eerder opgemerkt is er al een goede band met Canada, die ook zelf rechtstreeks enkele onderdelen van het SCH-werk steunen, alsmede steun verlenen aan veldwerkers in Zambia. Maar het is de moeite waard beter te verkennen hoe we zowel in communicatie over het werk in Afrika, als in de manier waarop we structurele steun kunnen verwerven, steviger gezamenlijk kunnen optrekken. Gelet op bovenstaande, geen punt met hoge urgentie, maar wel een die -als de gelegenheid zich voordoet- opgepakt gaat worden.

5.8 Evalueren werkgebieden

Ooit is Stéphanos begonnen in Malawi, en later in Zambia. Daar is, gelet op alle indicatoren, nog steeds grote nood. Dit afgezet tegen omringende landen, de natuurrampen, misoogsten, HIV/aids-problematiek, hoeveelheid weeskinderen, slechte infrastructuur etc.

Ondanks deze wetenschap is het goed eenmaal per bijvoorbeeld 5 jaar te ijken wat de effecten zijn van ons werk, en daarbij bedenkend dat we geen langdurige afhankelijkheid willen zien ontstaan.

Dit is wellicht een onderwerp waar een Afrikaanse masterstudent zich in zou kunnen verdiepen en een thesis over kan schrijven in opdracht van de Malawische en Nederlandse directie. Ook in Zambia, waar we geen uitgebreide organisatie hebben, zal de vraag relevant zijn of we en zo ja hoe (vaak) we in andere dorpen en/of streken aan de slag moeten.

Niet uit te sluiten is dat een inzet van Stéphanos over de landsgrenzen heen (Mozambique?) goed mogelijk is, bijvoorbeeld in combinatie met een zendingsorganisatie als de HHK. Culturen, tradities, talen en landschappen stoppen soms bij een landsgrens, lang niet altijd. Dat geldt ook voor natuurrampen bijvoorbeeld.

Bij alle vragen die te stellen zijn, geldt dat we ook dienen te letten op partijen die reeds in gebieden actief zijn. Stéphanos wil geen 'concurrerende' hulpverlening.

5.9 Uitbreiden achterban/fundraising

Stichting Stéphanos doet werk dat qua omvang past bij haar budget. Gelet op de vraag in de voorgaande paragraaf, is het sowieso van belang dat we beschikken over continue inkomsten uit een brede achterban. En liefst een gestadig groeiende stroom, zowel vanuit Nederland als Canada/USA.

Toegespitst op Nederland kunnen we op actievere manieren onze achterban bereiken, maar wellicht ook vergroten. Over ondernemers is al separaat gesproken en via jaarlijkse scholenacties komt er ook een mooi aandeel van het budget binnen. Maar via sterkere plaatselijke vertegenwoordigingen met actieve werkgroepen/actiecomités, gerichte social media campagnes, nieuwe collecte-technieken, 'roadshows' met Afrikaanse sprekers etc. moeten we ons jaarbudget structureel met tientallen procenten kunnen verhogen. Dat vraagt wellicht lichte uitbreiding van de organisatie en in ieder geval effectiviteitsonderzoek van onze uitingen, waaronder het kwartaalmagazine, de website etc.

6. Tot slot

De verscheidene lange termijn plannen zullen geconcretiseerd worden in deelplannen, zoals hierboven aangegeven.

Daarnaast zal het jaarplan voor het betreffende kalenderjaar melding maken van het betreffende planonderdeel. Stichting Stéphanos komt uit een fase van pionieren, improviseren en hard werken door zeer veel betrokken vrijwilligers. De toenemende complexiteit en omvang vereist een professionaliseringsslag die zodanig moet worden uitgevoerd dat de achterban en alle betrokkenen dit als organisch ervaren. Dat vraagt tijd en zorgvuldige communicatie.

Voor SCH wordt in Malawi gewerkt aan een separaat Strategisch Plan, wat niet alleen nodig is voor de eigen lokale Malawian Board, maar ook om sturing te geven aan de forse organisatie (circa 100 Malawische medewerkers). Dit plan wordt in samenspraak met Stéphanos Nederland opgemaakt en behoeft goedkeuring vanuit Nederland. De 3 pijlers van dat plan, waaraan alle activiteiten worden opgehangen, zijn al wel gedefinieerd:

1. Community based care
2. Excellent education
- 3. Local income**

Bij alles wat we doen, zijn we afhankelijk van Gods zegen. Daarvan hangt letterlijk alles af. De gezondheid om ons werk te doen, de bereidheid van onze achterban om ons te steunen, de inzet van vrijwilligers en betaalde mensen in Nederland en Afrika, het vinden van de juiste veldwerkers, kortom ons gehele werk.

Onze wens en bede is dat alles wat we mogen doen als Stichting Stéphanos mag bijdragen tot de uitbreiding van Gods Koninkrijk wereldwijd. Want van Hem is het Koninkrijk en de kracht en de heerlijkheid, tot in eeuwigheid.

Een vastere grond onder ons werk en beleidskader kunnen we ons niet indenken.